

Памятка о мерах административной ответственности работодателей за нарушение норм трудового законодательства, в том числе в части не оформления (либо ненадлежащего оформления) трудовых отношений с работником

Кодекс РФ об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) предусматривает меры ответственности работодателей за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Согласно части 1 статьи 5.27 КоАП РФ: **нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе в части минимального размера оплаты труда, сроков выплаты заработной платы, формы оплаты труда и других положений трудового законодательства (за исключением нарушений, указанных в частях 3, 4 и 6 статьи 5.27 КоАП РФ и в статье 5.27.1 КоАП РФ)**, влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере *от 1 до 5 тысяч рублей*;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – *от 1 до 5 тысяч рублей*;
- на юридических лиц – *от 30 до 50 тысяч рублей*.

Согласно части 2 статьи 5.27 КоАП РФ **совершение вышеуказанных административных правонарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение**, влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере *от 10 до 20 тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет*;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – *от 10 до 20 тысяч рублей*;
- на юридических лиц – *от 50 до 70 тысяч рублей*.

Согласно части 3 статьи 5.27 КоАП РФ **фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор)**, влечет наложение административного штрафа:

- на граждан в размере *от 3 до 5 тысяч рублей*;
- на должностных лиц – *от 10 до 20 тысяч рублей*.

Согласно части 4 статьи 5.27 КоАП РФ **уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем**, влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере *от 10 до 20 тысяч рублей*;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – *от 5 до 10 тысяч рублей*;
- на юридических лиц – *от 50 до 100 тысяч рублей*.

Согласно части 5 статьи 5.27 КоАП РФ **совершение административных правонарушений, указанных в частях 3 или 4 статьи 5.27 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение**, влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на граждан в размере *5 тысяч рублей*; на должностных лиц - *дисквалификацию на срок от одного года до трех лет*;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – *от 30 до 40 тысяч рублей*;
- на юридических лиц – *от 100 до 200 тысяч рублей*.

Согласно части 6 статьи 5.27 КоАП РФ **невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством**, влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере *от 10 до 20 тысяч рублей*;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – *от 1 до 5 тысяч рублей*;
- на юридических лиц – *от 30 до 50 тысяч рублей*.

Согласно части 7 статьи 5.27 КоАП РФ **совершение административного правонарушения, указанного в части 6 статьи 5.27 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния**, влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере *от 20 до 30 тысяч рублей* или *дисквалификацию на срок от одного года до трех лет*;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – *от 10 до 30 тысяч рублей*;
- на юридических лиц – *от 50 до 100 тысяч рублей*.

В соответствии с частью 23 статьи 19.5 КоАП РФ **невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**, влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или *дисквалификацию на срок от одного года до трех лет*;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – *от 30 до 50 тысяч рублей*;
- на юридических лиц – *от 100 до 200 тысяч рублей*.

Каждый факт нарушения трудового законодательства, квалифицируется как самостоятельное административное правонарушение, влекущее составление отдельного протокола об административном правонарушении.