

Информация о "плюсах" оформления трудовых отношений и риски при осуществлении трудовой деятельности без оформления трудовых отношений

Оформление на работу, является одним из самых важных этапов трудоустройства, от которого зависит будущее любого работника. Легализация трудовых отношений предполагает официальное трудоустройство (заключение официальных трудовых договоров). Не оформление с работодателем трудовых отношений влечет за собой множество негативных последствий:

Риски осуществления трудовой деятельности без оформления трудовых отношений (договора)	"Плюсы" оформления трудовых отношений
<ul style="list-style-type: none"> ✓·Условия труда, продолжительность рабочего дня, не соответствующие нормам трудового законодательства ✓·Не предусмотренные договором обязанности 	<ul style="list-style-type: none"> ✓·Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда) ✓·Получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме
<ul style="list-style-type: none"> ✓·Осуществление не в полном объеме отчислений страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование могут привести к проблемам формирования пенсий и пособий, необходимых в зрелом возрасте и при потере трудоспособности 	<ul style="list-style-type: none"> ✓·Осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами
<ul style="list-style-type: none"> ✓·Отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, обучения и т.п.) 	<ul style="list-style-type: none"> ✓·Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный)
<ul style="list-style-type: none"> ✓·Увольнение без объяснения причин и выплат, не получение заработной платы в случае любого конфликта с работодателем 	<ul style="list-style-type: none"> ✓·Государственное пенсионное обеспечение
<ul style="list-style-type: none"> ✓·Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате) 	<ul style="list-style-type: none"> ✓·Ежегодно оплачиваемый отпуск
<ul style="list-style-type: none"> ✓·Невозможно доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю 	<ul style="list-style-type: none"> ✓·Получение налоговых вычетов
<ul style="list-style-type: none"> ✓·Получение отказа в выдаче визы для выезда за границу 	<ul style="list-style-type: none"> ✓·Возможность получения кредита в банке на приобретение жилья, обучение, лечения и т.п.
	<ul style="list-style-type: none"> ✓·Получение гарантированных государством выплат при: <ul style="list-style-type: none"> ➢·увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, ➢·направлении в командировку, ➢·временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья, ➢·временном простое, ➢·прохождении медицинского осмотра и др.

	✓·Получение пособия по беременности и родам
	✓·Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет